

عنوان مقاله:

موفقیت در برابر تغییر در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

سید حجت مرتضوی

خلاصه مقاله:

تغییر سازمانی عبارت است از تقویت و تحول در فرآیندهای انسانی جهت بهبود بخشیدن به عملکرد سازمانی. گاهی در سازمان شرایطی بوجود می آید که کارکنان در برابر تغییر مقاومت می کنند. مقاومت در مقابل تغییر عبارت است از: هر رفتار یا واکنشی که نشان دهنده عدم تمایل شخص به ایجاد یا حمایت از تغییر باشد. وقتی که سازمان ها و اعضای آنها در برابر پدیده تغییر ایستادگی یا مقاومت می کنند برای غلبه بر مقاومت در مقابل تغییر می توان از، ارتباطات، مشارکت، در نظر گرفتن تسهیلات، معامله و استفاده از زور کمک گرفت.

کلمات کلیدی:

تغییر سازمانی، ارتباطات، مقاومت در برابر تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502655>

