

عنوان مقاله:

مدیریت تغییر در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسنده:

بهروز اسدی کرم

خلاصه مقاله:

د این مقاله مفهوم تغییر در سازمان را تعریف نموده و سپس روش تلفیقی پیتر دراگر در جهت تغییر سازمان معرفی خواهد شد. در ادامه برخی اشتباهات رایج در تغییر و همچنین عوامل مقاومت در مقابل تغییر و راهکارهای کاهش آن و بهبود سازمانی به اختصار ذکر می شود.

کلمات کلیدی:

تغییر، فرآیند تغییر، تغییر سازمانی، مقاومت در مقابل تغییر، استراتژی تغییر، بهبود سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502664>

