

عنوان مقاله:

جایگاه و اهمیت برنامه ریزی استراتژیک در سازمانهای تحول گرا

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

سمیه سنجری

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی استراتژیک به مفهوم برنامه ریزی آینده یک سازمان است، یعنی جهتی که سازمان می خواهد در آن جهت حرکت کند و برنامه ریزی استراتژیک برای هر سازمان، سندی است که معماری اطلاعات سازمان را در پرتو ملاحظات استراتژیک مانند مأموریت، اهداف اولویت های سازمان تعیین کرده است. نظریه جدید همه سازمانها برای ماندگاری نیازمند اندیشه های نو و نظریه های بدیع و تازه اند روز رسانی مستمر، بازخورد و اصلاح است مانند روحی در کالبد سازمان دمیده می شود و آن را از نیستی، نجات می دهد. برای آنکه بتوان در دنیای متلاطم و متغیر امروز به حیات ادامه داد باید به نوآوری و خلاقیت روی آورد این مقاله به صورت خلاصه مدیریت استراتژیک و ضرورت و موانع بکارگیری آن را در سازمان ها تحول گرا مورد بررسی قرار می دهد.

کلمات کلیدی:

برنامه، استراتژیک، سازمان، تحول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502675>

