

عنوان مقاله:

اصول اخلاقی مدیریت تحول در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

اشرف امیری

خلاصه مقاله:

سازمان های موفق و کامیاب امروزی، سازمان هایی هستند که تحولات جدید را خلق و یا کسب کرده و آن را به شیوه های کاربردی برای بهبود فعالیت هایشان بدل کرده اند. آنها از شیوه هایی نو و خلاق برای اصلاح ساختار و عملکردشان بهره برده اند و در نتیجه توانسته اند دانش خود را به گونه ای مناسب و موثر مدیریت کنند از این رو می توانند برای ما سرمشق و الگو باشند. اما در این بین، یکی از عوامل اصلی برای رسیدن به چنین سازمان هایی و موفقیت در پیاده سازی سیستم های پشتیبان این مقوله ها، در نظر گرفتن موضوعات اخلاقی است در واقع اخلاق، بحثی مهم و جدی است که دامنه ی آن به تمام حوزه ها کشیده شده است بطوریکه می توان از ارتباط مباحث اخلاق و آن پدیده ها سخن گفت اصول اخلاقی و مدیریت تحول از جمله این پدیده ها هستند.

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول، اصول اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502678>

