

عنوان مقاله:

توسعه سازمانی و توسعه انسانی در سازمان های آینده

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

عباس نظری

خلاصه مقاله:

استراتژی های منابع انسانی در سه دهه اخیر با توجه به سه عنصر: تغییر، پیوستگی و مفهوم تغییر یافته است. در عنصر تغییر استراتژی های کاربردی، استراتژی های شایستگی و استراتژی های نتایج؛ در عنصر پیوستگی چالش های منابع انسانی؛ و در عنصر مفهوم تأثیر اقتصاد، تکنولوژی، جهانی شدن و گوناگونی نیروی کار، مورد توجه قرار می گیرد. از طرفی سازمان های امروزی ناچارند خود را به ابزارهایی مجهز سازند تا توان مقابله با تحولات جهانی را به دست آورند. یکی از این ابزارها، تقویت منابع انسانی و تدوین استراتژی های منابع انسانی متناسب با محیط سازمان است. در عصر جهانی شدن نیز تمایز بین منابع انسانی ملی و بین المللی تا حدی محو شده است، همین امر باعث شده بسیاری از متخصصان منابع انسانی با چالش های بسیاری مواجه شوند. برای غلبه بر این چالش ها، این متخصصان نیاز به حمایت فعالیت های بین المللی دارند.

کلمات کلیدی:

توسعه انسانی، توسعه سازمانی، سازمان های آینده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502689>

