

عنوان مقاله:

جایگاه و اهمیت سرمایه انسانی در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

هدایت تیرگر - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه شهید باهنر کرمان - ایران

فاطمه السادات قرشی

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بیان اهمیت سرمایه انسانی به عنوان یکی از مهمترین و بزرگترین منابع و دارایی های یک سازمان است که بدون وجود این سرمایه، منابع دیگر مانند ماشین آلات، مواد اولیه، تجهیزات به شیوه بهینه بکارگیری نخواهد شد؛ خصوصاً در جامعه امروزی که سیر تغییرات و تحولات روزآمد می باشد، نیاز به سرمایه انسانی به عنوان یکی از حیاتی ترین منابع سازمان که موجب تغییر و تحولات اجتماعی و اقتصادی، فرهنگی می شود، ضرورتی اجتناب ناپذیر می نماید.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، سازمان، نیروی انسانی، تغییر و تحول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502759>

