

عنوان مقاله:

جایگاه و اهمیت منابع انسانی در بهبود روابط سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 3

نویسنده:

سمیرا گلستان مقدم

خلاصه مقاله:

منابع انسانی توسعه یافته و ارزش آفرین مهم ترین سرمایه هر سازمانی می باشند. براساس آمار اعلام شده سازمان گالوپ آمریکا، سازمان های امروزی تنها از 20% الی 30% ظرفیت و توانایی منابع انسانی خود استفاده می کنند روابط کار شامل قوانین و مقررات حاکم بر روابط کارکنان و مدیریت است نظر به اینکه مخاطبین روابط کار را انسان ها تشکیل می دهند به کارگیری مؤثر منابع انسانی در بهبود روابط سازمانی نقش بسزایی دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، روابط سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502764>

