

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی در سازمانهای نوین بانگرس به جایگاه بهبود و تحول

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مریم حیدری کیا - دکتری مدیریت دولتی- منابع انسانی

زینب محمد پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی-دانشگاه پیام نورکرج

شاهرخ رضائی فر - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

مقاله پیوست باعنوان بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی، به راهکارها و چگونگی ایجاد تغییرات و تحولات بمنظور ایجاد بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی می پردازد راهکارها شامل ایجاد سازمانهای استراتژی محور و دانش مدار است و چگونگی آن از طریق مدیریت تغییر، برنامه ریزی استراتژیک و پیوند آن با استراتژیهای کلی وکلان سازمان امکان پذیر می گردد. موتور محرکه اصلی، عامل کلیدی کسب موفقیت اقدامات فوق را نیروی انسانی تشکیل می دهد که مهمترین رکن از ارکان هر سازمان بشماره میآید. جذب، نگهداری، توسعه و پیشرفت منابع انسانی مستلزم انجام اقداماتی است که در این مقاله به نحوه و چگونگی محقق ساختن آن به شکلی نظام یافته اشاره شده است. تجربه بررسی سازمان های موفق و نیز سازمانهایی که سیر نزولی طی نموده اند، حاکی از آن است که امروزه هیچ سازمانی در حاشیه اقتصادی قرار ندارد و چنانچه در صدد باقیماندن در صحنه کسب و کار است ناگزیر می بایست مراحل را طی نماید که در این مقاله به اختصار به آنها اشاره شده است.

کلمات کلیدی:

تحول در مدیریت منابع انسانی، سازمان استراتژی محور و دانش مدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503353>

