

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگیهای فردی منابع انسانی بر اثربخشی مدارس غیرانتفاعی مطالعه موردی شهرستان نقده

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید دیلمقانی - کارشناسی ارشد، عضو علمی دانشگاه پیام نور نقده

محرملی خدابنده - کارشناسی ارشد، مدرس دانشگاه پیام نور نقده

رضا فخرایی - دانشجوی کارشناسی، دانشگاه پیام نور نقده

محمد دهقان - دانشجوی کارشناسی، دانشگاه پیام نور نقده

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی نقش سازنده و کلیدی در پیشبرد ماموریت ها، هدف ها، سیاست ها، خط مشی ها و استراتژی های سازمان داراست و از ارکان رشد و بقای سازمان محسوب میگردد. در هر سازمانی به منظور اثربخش نمودن امور و نیل به هدف های سازمانی از معیارهایی استفاده میکنند. اهم این معیارها عبارتند از جذب، آموزش و حفظ نیروی انسانی کارآمد و متخصص. از آنجا که ویژگی های فردی منابع انسانی با اثربخشی سازمانی رابطه دارد، در این راستا محققین برای دستیابی به نتایج مطلوب هدف های علمی و کاربردی را مدنظر قرار داده اند در این تحقیق، سابقه کار، تحصیلات و شخصیت متغیر مستقل و اثربخشی متغیر وابسته در نظر گرفته شده است. با توجه به سوالات تحقیق سه فرضیه برای آن تدوین گردید که برای تجزیه و تحلیل فرضیه ها پرسشنامه 47 سوالی طراحی و بین 120 نفر از دبیران مدارس غیر انتفاعی شهرستان نقده، توزیع و جمع آوری شد. پس از بررسی و تحلیل سوالات و آزمون فرضیه ها به روش آزمون پیرسون مشخص گردید که بین سابقه کاری منابع انسانی و اثربخشی (فرضیه اول) رابطه معنی داری وجود ندارد ولی بین تحصیلات و شخصیت منابع انسانی و اثربخشی سازمانی (فرضیه دوم و سوم) رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، شخصیت، تجربه کاری، تحصیلات، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503473>

