

عنوان مقاله:

ارزیابی تأثیر افزایش ساعت کاری کارکنان زن بر میزان استرس مورد: کارمندان بیمه سلامت استان خراسان شمالی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

پروانه گلرد - دکتری مدیریت، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب- دانشکده مدیریت و حسابداری (مسئول مقاله)

سارا یزدانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

مریم نامور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای این پژوهش، بررسی تأثیر افزایش ساعت کاری کارکنان زن بر میزان استرس در بیمه سلامت استان خراسان شمالی بوده است. روش مورد استفاده در این پژوهش روش شبه آزمایشی می باشد که جهت بررسی این هدف کلیه کارکنان رسمی و غیر رسمی اعم از اداری، فنی، خدماتی به عنوان جامعه آماری مورد بررسی قرار گرفتند. و با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای نسبی از این بین تعداد 41 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند، در مرحله بعد با استفاده از پرسشنامه استاندارد 75 سوالی استرس شغلی فیلیپ ال رایس که شامل سه خرده مقیاس شرایط شغلی، محیط شغلی و احساسات فردی است مورد بررسی قرار گرفت. برای پرسشنامه استرس میزان پایای محاسبه شده آلفای کرونباخ 89% بدست آمده است با توجه به نتایج به دست آمده از تحلیل پرسشنامه استرس شغلی فیلیپ ال رایس و بررسی فرضیه های پژوهش نتیجه گیری شد با توجه به نمره $p < 0/001$ می توان گفت بین افزایش ساعت کاری و مؤلفه شرایط شغلی ارتباط معنی داری وجود دارد بنابراین فرضیه اول تأیید شد همچنین با توجه به نمره $p < 0/001$ می توان گفت بین افزایش ساعت کاری و مؤلفه محیط شغلی ارتباط معنی داری وجود دارد بنابراین فرضیه دوم نیز تأیید شد. همچنین با توجه به نمره $p < 0/001$ می توان گفت بین افزایش ساعت کاری و مؤلفه احساسات فردی ارتباط معنی داری وجود دارد بنابراین فرضیه سوم نیز تأیید می شود.

کلمات کلیدی:

استرس، ساعت کار، محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503512>

