

## عنوان مقاله:

رابطه بین اعتیاد به کار و تعهد سازمانی کارکنان دیوان محاسبات کشور

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

حسین رحیمی کلور - استادیار گروه مدیریت و اقتصاد، دانشگاه محقق اردبیلی

اکبر حامدی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

## خلاصه مقاله:

شرایط کاری در سازمان های امروز به گونه ای است که موجب می شود بسیاری از افراد بخش قابل توجهی از زندگی و اوقات خود را به کار اختصاص دهند. یکی از پیامدهای چنین وضعیتی شکل گیری اعتیاد به کار است. اعتیاد به کار مربوط به صرف کردن زمان قابل ملاحظه ای از وقت در کار است. در این تحقیق اثرات اعتیاد به کار بر تعهد سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. تجزیه و تحلیل داده های آماری حاصل از 043 نمونه آماری از مدیران و کارکنان دیوان محاسبات کشور، همبستگی معنادار و مثبت با ضریب همبستگی 0/000، با عدد معناداری 0/000 میان اعتیاد به کار و تعهد سازمانی را نشان می دهد. همچنین تجزیه و تحلیل داده های آماری رابطه معنادار و مثبتی بین ابعاد اعتیاد به کار و تعهد سازمانی را نشان می دهد که بیان کننده این موضوع است که از عوامل مهم مرتبط با تعهد سازمانی، اعتیاد به کار می باشد و باید در بحث تعهد سازمانی توجه فراوانی به آن شود

## کلمات کلیدی:

اعتیاد به کار، تعهد سازمانی، عجزین شدن با کار، تمایل درونی در کار، لذت از کار، دیوان محاسبات کشور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503521>

