

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه امنیت شغلی با بهره وری سازمانمورد: بیمه سلامت خراسان شمالی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

پروانه گلرد - مسئول مقاله - دکتری مدیریت، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، دانشکده مدیریت و حسابداری

مریم محمدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

## خلاصه مقاله:

امنیت شغلی و کاهش یا افزایش آن می تواند تأثیرات بسیار زیادی بر روی بهره وری نیروهای سازمان داشته باشد با توجه به آن این پژوهش با هدف بررسی رابطه امنیت شغلی و بهره وری در سازمان بیمه سلامت استان خراسان شمالی انجام شد روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری کلیه کارمندان بیمه سلامت استان خراسان شمالی می باشد که با توجه به تعداد کم آنها ( 65 نفر) حجم جامعه و نمونه برابر در نظر گرفته شد لذا از روش سرشماری استفاده شده استابزار مورد استفاده در پژوهش جهت بررسی امنیت شغلی پرسشنامه امنیت شغلی نیسی و برای بهره وری از پرسشنامه رضایان بهره گرفته شده است جهت تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی بهره گرفته شده است. نتایج تحقیق نشان داد بین امنیت شغلی و بهره وری بین کارمندان بیمه سلامت خراسان شمالی رابطه مثبت وجود دارد ( 0/01

## کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، بهره وری، کارمندان بیمه سلامت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503525>

