

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر اعمال مدیریت تحول گرا بر رضایت شغلی کارکنان در موسسات مالی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

مهدی بهشتی مقدم - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

توجه به توسعه منابع انسانی از جمله ضرورت های دستیابی به مزیت های رقابتی و دستیابی به موفقیت در هر سازمانی به شمار میرود و نقش مهمی در استفاده از منابع دارد، در عین حال سبک مدیریت نیز میتواند در میزان رضایت شغلی مفید باشد. در این پژوهش که تحقیقی توصیفی- پیمایشی میباشد، تأثیر مدیریت تحول گرا بر رضایت شغلی کارکنان در موسسه مالی و اعتباری کوثر در استان قزوین مورد مطالعه قرار گرفته است. در این تحقیق که از پرسشنامه های رضایت شغلی و مدیریت تحول گرا استفاده شده است، مطلوبیت مدیریت تحولگرا در موسسه مالی و اعتباری کوثر و نیز تأثیر آن و ابعاد آن شامل نفوذ آرمانی صفات، ترغیب ذهنی، انگیزش الهام بخش، مشخصات فردی بر رضایت شغلی مورد بررسی و آزمون قرار گرفته است. نتایج نشان میدهد که مدیریت تحول گرا در سازمان مورد مطالعه در سطح مطلوبی قرار دارد. همچنین مشخص گردید که مدیریت تحول گرا بر رضایت شغلی تأثیر مثبت و معناداری دارد. ضمن این که تأثیر جنبه ها و ابعاد مدیریت تحول گرا بر رضایت شغلی نیز مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول گرا، رضایت شغلی، موسسات مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503528>

