

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری مدیران با تعهد سازمانی کارکنان مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی همدان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

راضیه یوسفی - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

رضا شاه حسینی - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف رابطه بین سبک رهبری مدیران با هوش معنوی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی همدان پرداخته است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی بوده و روش تحقیق از نوع روش توصیفی-پیمایشی و از لحاظ شیوه گردآوری دادهها یک تحقیق کمی میباشد. جامعه آماری در این پژوهش تمامی مدیران و کارکنان شاغل در ستاد دانشگاه علوم پزشکی همدان برابر با 158 نفر می باشد حجم نمونه آماری براساس فرمول کوکران و روش نمونهگیری تصادفی 112 نفر بدست آمد. برای جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه هوش معنوی کینگ، پرسشنامه سبک رهبری لیکرت و پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر استفاده شده است. روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات خبرگان و اساتید راهنما و مشاور به روش صوری تأیید گردید. پایایی هر یک از پرسشنامه ها به ترتیب برابر 0.82، 0.89 و 0.89 برآورد شده است. کلیه داده ها در نرم افزار SPSS 16، و با استفاده از آزمون های آماری توصیفی و تحلیلی (آزمون آستودنت تک نمونه، آزمون کای دو، ضریب همبستگی فی و کرامر) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از تایید تمامی فرضیه ها بوده و ارتباط بین سبک رهبری مدیران با هوش معنوی و تعهد سازمانی کارکنان را بیان می دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، هوش معنوی، تعهد سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی، همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503581>

