

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شیوه های تصمیم گیری مدیران با تعهد سازمانی کارکنان ادارات آموزش و پرورش شرق استان تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

آناهیتا معدنکار - دانشجوی دکتری تخصصی، مدیریت آموزشی، واحد رودهن، گروه علوم تربیتی، روهن، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر بررسی رابطه بین شیوه های تصمیم گیری با تعهد سازمانی کارکنان ادارات آموزش و پرورش شرق استان تهران است. تعداد کل کارمندان شاغل در ادارات آموزش و پرورش شرق استان تهران 446 نفر بوده است. برای جامعه تعداد کلیه مدیرانی که حداقل 2 یا 3 کارمند داشتند 100 نفر بود. برای جامعه کارکنان چون پژوهشگر در نظر داشت تعهد هر یک از کارکنان را با سبک تفکر مدیرش بسنجد بنابراین به 230 نفر (تعدادی از مدیران 2 کارمند و تعدادی هم 3 کارمند داشتند) پرسشنامه داده شد و نمونه این گونه بدست آمد. ابزار پژوهش عبارت بودند از دو پرسشنامه شیوه های تصمیم گیری (ابراهیمی) 1375 (که مشتمل بر 34 سؤال $a=0/88$)، تعهد سازمانی آلن مایر (1990) (که مشتمل بر 24 سؤال $a=0/70$) می باشد. نتایج حاصل از روش رگرسیون چند متغیره خطی نشان داد که: ارتباط مستقیم و مثبتی بین شیوه های تصمیم گیری مدیران با تعهد سازمانی وجود دارد. 2) بین سبک تفکر و ابعاد آن با تعهد سازمانی رابطه وجود ندارد و متغیر مستقل قادر به پیش بینی تغییرات متغیر وابسته نمی باشد. 3) بین ابعاد شیوه های تصمیم گیری باتعهد سازمانی رابطه وجود دارد و متغیر مستقل قادر به پیش بینی تغییرات متغیر وابسته می باشد

کلمات کلیدی:

شیوه های تصمیم گیری 0- تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503626>

