

عنوان مقاله:

رابطه توانمندسازی منابع انسانی با تمایل به کار آفرینی مطالعه موردی: شرکت بهره برداری نفت و گاز آغا جاری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

مهربان هادی پیکانی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

زکيه بيكي دمنه - دانشجو کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی ارتباط بین توانمندسازی کارکنان با کار آفرینی به روش توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان رسمی شرکت بهره برداری نفت و گاز آغا جاری که تعداد کل کارکنان رسمی 800 نفر میباشند. که طبق جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 260 برآورد گردید که با روش نمونه گیری تصادفی از بین جامعه آماری انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه است و از سه پرسشنامه ابعاد توانمندسازی کارکنان (اسپریتزر 1997) (و پرسشنامه تمایل به کار آفرینی) (کوراتکو و همکاران 1989) (روایی صوری و محتوایی پرسشنامه هاتوسط استاد راهنما و صاحب نظران موضوعی و چند تن از افراد جامعه آماری تأیید شد. پایایی پرسشنامه ها براساس ضریب آلفای کرونباخ که برای پرسشنامه توانمند سازی 0/825 پرسشنامه تمایل به کار آفرینی 0/843 محاسبه گردید، به منظور تجزیه و تحلیل داده های تحقیق از نرم افزار Spss 22 و Amos 21 استفاده شده است. در تحلیل آماری از آمار توصیفی برای کسب اطلاعات اولیه مانند میانگین، کمترین و بیشترین مقدار، تعداد داده ها و انحراف استاندارد و فراوانی و درصد فراوانی استفاده شده است و در قسمت آمار استنباطی از آزمون کلموگراف اسمیرنوف، کراسکال والیس، تحلیل واریانس (ANOVA)، من ویتنی و T مستقل استفاده شده است. بین توانمندسازی با کار آفرینی رابطه معنا داری به اندازه 0/34 وجود دارد

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، تمایل به کار آفرینی، خلاقیت، شرکت بهره برداری نفت و گاز آغا جاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503678>

