

## عنوان مقاله:

رابطه بین فلات شغلی با رفتارهای انحرافی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان اصفهان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

مهربان هادی بیگانی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

رخساره امینی - دانشجو کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی ارتباط بین فلات شغلی و ابعاد آن با رفتار انحرافی روش توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان اصفهان بود. طبق برآوردهای صورت گرفته مجموع کارکنان این اداره در تمامی قسمت ها حدود 400 نفر بوده که طبق جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 196 برآورد گردید که با روش نمونه گیری تصادفی در دسترس از بین جامعه آماری انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه بود و از سه پرسشنامه استاندارد پرسشنامه رفتارهای انحرافی گل پرور و همکاران (1390) (و فلات شغلی میلیمن) (1992) (دردو بعد ساختاری، محتوایی و استفاده شد، روایی صوری و محتوایی پرسشنامه هاتوسط استاد راهنما و صاحب نظران موضوعی و چند تن از افراد جامعه آماری تأیید شد. پایایی پرسشنامه ها براساس ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه رفتارهای انحرافی 0/81 پرسشنامه فلات شغلی 0/84 محاسبه گردید، به منظور تجزیه و تحلیل داده های تحقیق از نرم افزار 9/9 و Spss 1 و Smart\_PLS 3.2.1 استفاده گردید. در تحلیل آماری از آمار توصیفی برای کسب اطلاعات اولیه مانند میانگین، کمترین و بیشترین مقدار، تعداد داده ها و انحراف استاندارد و فراوانی و درصد فراوانی و در قسمت آمار استنباطی از آزمون کلموگراف اسمیرنوف، کراسکال والیس، تحلیل واریانس (ANOVA)، من ویتنی، آت مستقل، ضریب پیرسون و رگرسیون چند گانه استفاده شده است

## کلمات کلیدی:

فلات شغلی، رفتار انحرافی، ویژگی های شخصیتی، اداره کل آموزش و پرورش استان اصفهان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503680>

