

عنوان مقاله:

تعیین رابطه توسعه منابع انسانی با رعایت مسئولیت اجتماعی توسط کارکنان اداره کل دارایی استان اصفهان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مهربان هادی پیکانی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

عالیه اسماعیلی - دانشجو کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین توسعه منابع انسانی و رعایت مسئولیت اجتماعی اداره کل دارایی استان اصفهان است. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره کل دارایی استان اصفهان بود. که در تابستان 1394 610 نفر گزارش گردید حجم نمونه را با استفاده از جدول (کرجسی و مورگان) بر اساس حجم جامعه 234 نفر برآورد گردید. نمونه گیری به شیوه تصادفی ساده انجام شد. ابزار جمع آوری اطلاعات، شامل پرسشنامه استاندارد توسعه منابع انسانی گوک و پرسشنامه محقق ساخته رعایت مسئولیت اجتماعی بود. روایی محتوایی و صوری ابزار تحقیق توسط استاد راهنما، صاحب نظران موضوعی و چند تن از افراد جامعه آماری تایید گردید. همچنین پایایی پرسشنامه توسعه منابع انسانی و رعایت مسئولیت اجتماعی از طریق شاخص آلفای کرونباخ به ترتیب 86% و 79% محاسبه گردید. یافته های پژوهش نشان داد بین متغیرهای توسعه منابع انسانی و رعایت مسئولیت اجتماعی رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد. همچنین بین هر یک از مؤلفه های توسعه منابع انسانی با رعایت مسئولیت اجتماعی رفتاری (r=0/32) خلاقیت (r=0/26) ادراکی (r=0/30) شغلی (r=0/23) نگرشی (r=0/46) فکری (r=0/48) رابطه معنادار وجود داشت. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که از بین ابعاد توسعه منابع انسانی ابعاد فکری، نگرشی، ادراکی و رفتاری تعیین توان پیش بینی رعایت مسئولیت های اجتماعی را دارا بودند

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، مسئولیت اجتماعی، اداره کل دارایی استان اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503681>

