

عنوان مقاله:

بهبود مدیریت منابع انسانی با استفاده از روانشناسی مثبت دیدگاه چشم انداز منابع انسانی در ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

پروانه گلرد - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

ندا رزمجو - دانشجو کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی

خلاصه مقاله:

جهانی شدن به صورت یک موج توفنده، روابط و مناسبات کشورها و دولت‌ها را دگرگون ساخته و با سرعت، پیوندهای پیچیده‌ای بین فرهنگ‌ها و جوامع بشری ایجاد کرده است. آنچه در این شرایط به عنوان عنصر محوری تاثیرگذار و تاثیرپذیر مطرح میشود، توجه به عناصر و مؤلفه‌های انسانی است. هدف از این پژوهش بررسی و درک چالش‌های عمده‌ای مدیریت منابع انسانی مدرن در ایران است و در مرحله دوم، مشکلات زمینه‌ای راه سازمانها و کارکنان در پاسخ‌گویی به این چالش‌ها است. و در نهایت به بحث در مورد این نکته می‌پردازد که چگونه روانشناسی مثبت می‌تواند نقش شفافی در این زمینه ایفا کند و همچنین این مقاله مسائل عمده‌ای که مدیریت منابع انسانی با آن مواجه هستند را می‌تواند با تغییراتی که در اتفاق می‌افتد محل کار و اقتصاد را در بر می‌گیرد. علاوه بر HR توان به اتخاذ اصول روانشناسی مثبت به بر این، به توضیح انعطاف‌پذیری، رفاه، امید و خوش بینی به عنوان یک ظرفیت فایده‌نشان دادن به جای روندهای در حال ظهوری پردازد که می‌تواند دیدگاه روانشناسی مثبت را در بر بگیرد. و همچنین در این مقاله نشان می‌دهد یک تجدید نظر اساسی به مسائل مدیریت منابع انسانی استفاده از روانشناسی مثبت به عنوان یک راه حل عملی را ارائه می‌دهد و مداخلات در شیوه‌ای اندیشمندانه تر مفید باشد. و نشان از این HR و در پایان این مقاله می‌تواند برای طراحی سیاست دارد که که روان‌شناسی مثبت پتانسیل این را دارد که بروز اختلاف در میان کارکنان سازمان جلوگیری کند.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، بهبود مدیریت، چشم انداز منابع انسانی، روانشناسی مثبت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503711>

