

عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر قابلیت های پویای سازمانی یادگیری سازمانی مدیریت دانش در رسیدن به اهداف طرح تحول سلامت

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسین رضایی - دکترای مدیریت استاد دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه اصفهان

زهرا جلالی - کارشناسی ارشد MBA، دانشگاه اصفهان، شاغل در مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین عوامل در محیط های متلاطم، توجه به قابلیت های پویای سازمان در جهت مدیریت تغییرات محیطی می باشد. قابلیت های سازمانی، پیش بینی کننده، اثر بخشی مدیریت دانش باشند. هدف از انجام این پژوهش تحلیل قابلیت های سازمانی (یادگیری سازمانی) و مدیریت دانش و تاثیر آن بر ابعاد طرح تحول سلامت می باشد. روش پژوهش توصیفی-پیمایشی است. ابزار تحقیق پرسشنامه ی استاندارد با طیف پنج گزینه ای لیکرت است. نمونه ی آماری مشتمل بر 210 نفر از مدیران و کارکنان درگیر در طرح تحول سلامت در بیمارستانهای تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال 1394 می باشند. که از طریق نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. در این پژوهش آلفای کرونباخ برای قابلیت های سازمانی 0/824 و برای مدیریت دانش 0/886 و برای طرح تحول سلامت 0/923 به دست آمد. نتایج PLS نشان داد که مقدار محاسبه شده بزرگتر از 2 بوده و نشان دهنده معنادار بودن تاثیر قابلیت های پویای سازمانی و مدیریت دانش بر طرح تحول سلامت می باشد. متغیرقابلیتهای پویای سازمانی به میزان 34 درصد از متغیر اهداف طرح تحول سلامت را به صورت مستقیم و به میزان 65 درصد به طور غیرمستقیم از طریق متغیر میانجی، مدیریت دانش را تحت تاثیر قرار داده است. در کل متغیرقابلیتهای پویای سازمانی به میزان 78 درصد از تغییرات متغیر اهداف طرح تحول را تبیین مینماید. 42 درصد از تغییرات متغیر مدیریت دانش تحت تاثیر این متغیر تبیین میشود و حدود 42 درصد از تغییرات اهداف طرح تحول سلامت توسط مدیریت دانش تبیین می شود

کلمات کلیدی:

قابلیت های پویای سازمانی، مدیریت دانش، طرح تحول سلامت، اثربخشی سازمانی، مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503723>

