

## عنوان مقاله:

ارتباط ادراک از پایگاه های قدرت روسای فدراسیون های ورزشی با رضایت شغلی کارکنان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

زهرا نوبخت رضانی - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

طاهره ندایی - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه قم

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق عبارت از بررسی ارتباط پایگاه های قدرت روسای فدراسیون های ورزشی با رضایت شغلی کارکنان (هر دو از دید کارکنان) بود. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان فدراسیون های ورزشی شامل کارشناسان، روسای کمیته ها و دبیران کمیته ها بودند که از بین آنان 288 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. پرسشنامه پایگاه های قدرت روسای فدراسیون با 15 سؤال 9 ارزشی لیکرت و پرسشنامه رضایت شغلی کارکنان با 41 سؤال 5 ارزشی لیکرت شامل ماهیت کار، نحوه مدیریت، همکاری، نحوه ارتقاء و ترفیع و حقوق و مزایا، با نظر 30 نفر از متخصصان تربیت بدنی، روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها تعیین و با استفاده از تحلیل عامل تاییدی، روایی سازه هم تایید شد. ثبات درونی پرسشنامه ها با ضریب آلفای کرونباخ، برای قدرت از دید کارکنان  $a=0/95$  و پرسشنامه رضایت شغلی کارکنان  $a=0/81$  برآورد شد. تمام فرضیه ها با روش آماری همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی تجزیه و تحلیل شدند. یافته های تحقیق نشان داد: از دید کارکنان، روسای فدراسیون های ورزشی به ترتیب دارای پایگاه های قدرت قانونی، مرجعیت، تخصص، پاداش و تنبیه هستند. رابطه مثبت معنی داری بین پایگاه های قدرت روسای فدراسیون های ورزشی با رضایت شغلی کارکنان  $0/35-$  وجود داشت. تجزیه و تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی نیز نشان داد: در بین پایگاه های قدرت روسای فدراسیون های ورزشی؛ پایگاه قدرت مرجعیت، پیش بینی کننده بهتری برای رضایت شغلی است

## کلمات کلیدی:

پایگاه های قدرت، روسای فدراسیون، کارکنان فدراسیون، رضایت شغلی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/503822>

