

عنوان مقاله:

بررسی اثر راهبردهای مدیریت استعداد بر رضایت شغلی کارکنان بانک: مطالعه موردی بانک ایران زمین

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی فتاحی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، معاونت سرمایه انسانی شرکت بیمه ما

مسیح بهراد - دانشجوی دکتری مدیریت رسانه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، کارشناس منابع انسانی شرکت بیمه ما،
دانشجوی دکتری مدیریت رسانه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، کارشناس منابع انسانی شرکت بیمه ما

سمیه بابایی - کارشناس ارشد آمار کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی، کارشناس بیمه های عمر انفرادی شرکت بیمه ما

خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای شناسایی، جذب، توسعه و همسوسازی و نگهداری افراد مستعد، با هدف بهینه کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج کسب و کار تعریف شده است. سازمان ها دریافته اند، استعدادها منابعی هستند که برای دست یابی به بهترین نتایج نیازمند مدیریت می باشند، استعدادهایی که به واسطه داشتن عظیم ترین منبع قدرت، یعنی تفکر می توانند موجبات تعالی، حرکت و رشد سازمان ها را فراهم آورند. پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین راهبردهای مدیریت استعداد و رضایت شغلی کارکنان ستاد مرکزی بانک ایران زمین می پردازد، این پژوهش از نوع توصیفی و همبستگی است که به روش پیمایشی انجام شده است و با روش نمونه گیری تصادفی و با استفاده از فرمول کوکران، حجم نمونه 50 نفر از میان کارشناسان و مدیران ستاد مرکزی بانک، با بکارگیری پرسشنامه محقق ساخته، اطلاعات جمع آوری شده و برای تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که بین راهبردهای مدیریت استعداد و رضایت شغلی رابطه معنادار وجود دارد و راهکارهایی چون شناسایی و بکارگیری افراد مستعد و دارای شایستگی در پست های حساس، ارتقای حقوق و مزایای، ایجاد امنیت شغلی و فرصت های یادگیری، ترسیم مسیر ارتقای شغلی و فراهم نمودن فرصت های توسعه و پیشرفت از اولویت های مورد توجه می باشد، لذا مباحث مرتبط با مدیریت استعداد در تمامی فرآیندهای منابع انسانی قابل استقرار است و مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای اجرای موفقیت آمیز استراتژی کسب و کار و تحقق اهداف و مأموریت ها با حداکثر بهره وری می تواند موثر باشد، مدیریت صحیح این استعداد ها ضمن ایجاد رضایت مندی شغلی، انگیزه و بهره وری کارکنان را افزایش می دهد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/504445>

