

عنوان مقاله:

مطالعه رابطه بین تعهد سازمانی و آمادگی برای تغییر در سازمانهای یادگیرنده

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیدصفر علوی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه سمنان

مجتبی کرمی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

این مطالعه تاثیر تعهد سازمانی کارکنان سازمان های یادگیرنده را در آمادگی آنان برای تغییر مورد بررسی قرار می دهد. در این مقاله نخست یادگیرندگی سازمان ها بررسی و سپس رابطه میان تعهد احساسی، مستمر و هنجاری و آمادگی برای تغییر در آن سازمان ها مورد سنجش قرار گرفته است. در مقاله حاضر روش تحقیق توصیفی - پیمایشی بوده و به لحاظ هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری مورد مطالعه دانشگاه های شهر قم بوده و نمونه آماری بر مبنای روش نمونه گیری خوشه ای انتخاب گردیده است. بمنظور گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد برای سنجش تعهد سازمانی و میزان یادگیرندگی سازمان و از پرسشنامه محقق ساخته برای سنجش آمادگی برای تغییر کارکنان استفاده گردیده است. داده ها نیز با استفاده از نرم افزار SPSS و LISRE تجزیه و تحلیل شده اند. یافته هایی که از تجزیه و تحلیل داده ها بدست آمده نشان می دهد، هر چقدر تعهد سازمانی کارکنان یک سازمان زیاد باشد، میزان پذیرش آنان برای تغییر نیز بیشتر است. این نتیجه علی رغم عدم رابطه تعهد هنجاری کارکنان با آمادگی برای تغییر است. هرچند این دو رابطه منفی نیز ندارد. اما تعهد مستمر و تعهد احساسی بر آمادگی برای تغییر تاثیر مثبت دارند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تعهد احساسی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر، سازمان یادگیرنده، آمادگی برای تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/504615>

