

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت سرمایه های فکری بر عملکرد کارکنان در سطح سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمدرضا بابایی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) - ایران

مجتبی قوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات - ایران

شقایق عظیمی دیج - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات - ایران

خلاصه مقاله:

پس از قرن بیستم که قرن اقتصاد صنعتی بود، قرن 21 قرن اقتصاد دانش و اطلاعات می باشد. در اقتصاد دانشی، سرمایه فکری بعنوان عاملی نوین در تولید ثروت در مقایسه با سایر دارایی های مشهود و فیزیکی، ارجحیت بیشتری پیدا می کند. هدف از نگارش مقاله حاضر، بررسی تاثیر مدیریت سرمایه های فکری و ابعاد آن، بر عملکرد کارکنان شرکت تهران گوار می باشد. دو پرسشنامه مجزا برای سرمایه فکری و عملکرد کارکنان، طراحی و پس از تأیید پایایی و روایی آنها، میان نمونه آماری توزیع شد. نتایج نشان می دهد که در میان ابعاد سرمایه فکری، رابطه سرمایه انسانی و عملکرد کارکنان با مقدار 0.68 از قوت بیشتری نسبت به سایر روابط برخوردار بوده و رابطه سرمایه رابطه ای با عملکرد کارکنان با مقدار 0.46، کم اهمیت ترین فرضیه است. با بکارگیری آزمون میانگین، مشخص شد که تمامی متغیرهای پژوهش بجز سرمایه رابطه ای در سطح مطلوبی قرار دارند. در انتها نیز رابطه میان خصوصیات جمعیت شناختی و عملکرد با استفاده از آزمون تحلیل واریانس یکطرفه انجام شد که تنها میان سطح تحصیلات و سابقه خدمت افراد با عملکردشان رابطه مثبت و معناداری به دست آمد. میان جنسیت و سن افراد با عملکرد نیز، رابطه ای مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

عملکرد کارکنان، سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه سازمانی، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/504629>

