

## عنوان مقاله:

نقش تفکر استراتژیک در توانمندسازی نیروی انسانی (در اداره های مالیاتی غرب استان مازندران)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

زهرا منصوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی  
واحد چالوس، ایران

بنفشه بهاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی  
واحد چالوس، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش نقش تفکر استراتژیک در توانمندسازی نیروی انسانی (در اداره های مالیاتی غرب استان مازندران) می-باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و بر اساس ماهیت و روش از نوع همبستگی است این جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان ادارات مالیات غرب استان مازندران که تعداد آن ها حدود 2000 نفر می باشد، که از این میزان بر اساس جدول مورگان تعداد 322 نفر به روش تصادفی ساده طبقه بندی شده به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه تفکر استراتژیک منوریان و همکاران (1391)، با 10 پرسش و توانمندسازی نیروی انسانی اسپریتزر (1995)، با 12 پرسش می باشد؛ جهت بررسی روایی پرسشنامه از روایی صوری (ظاهری) استفاده شده و میزان پایایی دو پرسشنامه به روش آلفای کرونباخ به ترتیب 742/0 و 773/0 به دست آمده است. به منظور بررسی فرضیه ها با به کارگیری نرم افزار spss v20 از آزمون تحلیل همبستگی اسپیرمن و رگرسیون و آزمون فریدمن استفاده شد. تفکر استراتژیک، فرایند مداوم است که هدف آن، رفع ابهام و معنا بخشیدن به تحولات محیط پیچیده است. این فرآیند، تجزیه و تحلیل موقعیت و همچنین ترکیب خلاقانه نتایج تحلیل در قالب یک برنامه استراتژیک موفقیت آمیز را در بر می گیرد (مشبکی و همکاران، 1387، 107). توانمند سازی نیروی انسانی به معنی ایجاد مجموعه ظرفیت های لازم در کارکنان برای قادر ساختن آنان به ایجاد ارزش افزوده در سازمان و ایفای نقش و مسئولیتی که در سازمان به عهده دارند، توأم با کارایی و اثربخشی است. به دلیل اهمیت بالای توانمند سازی کارکنان در افزایش بهره وری و رضایت شغلی در شرکت ها و موسسات، پژوهشگران همواره درصدد سنجش بهتر و در نتیجه ارتقای توانمندسازی کارکنان بوده اند. یافته های پژوهش نشان داد که رابطه معنی داری بین تفکر استراتژیک و بر توانمند سازی نیروی انسانی در کارکنان ادارات مالیات غرب استان مازندران وجود دارد. بر اساس یافته های پژوهش می توان اذعان داشت که نیروی انسانی سازمان ها، برای کارآمد شدن، باید به ابزار ساده و مهمی به نام تفکر استراتژیک مجهز شوند. تفکر استراتژیک مدتهاست که به عنوان یک برگ برنده در عرصه های مختلف اقتصادی و اجتماعی شناخته می شود. این مهارت معمولاً در نگاه اول برای بسیاری از مدیران ابهام انگیز است. گرچه می دانند که راه موفقیت در کسب و کار از شناسایی آن می گذرد.

## کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، توانمند سازی کارکنان، سازمان، منابع انسانی، سرمایه های انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/504661>



