

عنوان مقاله:

مقایسه سطح سازمانی و سابقه کار کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد به عنوان اثرگذار بر بازدارندگی پیاده سازی بودجه بندی عملیاتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سمانه معمارزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی

خلاصه مقاله:

در این مطالعه به بررسی نظرات پاسخگویان در خصوص میزان بازدارندگی عوامل توانایی، اختیارات و پذیرش به تفکیک رده های متغیر سطح سازمانی و سابقه کار پرداخته شده است. با توجه به نتایج آزمون کلموگروف اسمیرنوف و نرمال بودن توزیع داده ها جهت بررسی نظرات از آزمون های پارامتریک آنالیز واریانس یک طرفه و آزمون t مستقل استفاده شده است. تحقیق در میان کارکنان و مدیران دانشگاه علوم پزشکی خراسان رضوی انجام شده است و با بهره گیری از پرسشنامه به جمع آوری داده های مورد نیاز تحقیق پرداخته شده است. نتایج تجزیه و تحلیل نشان داده است که در میان ویژگی های سطح سازمانی و سابقه کار افراد نمونه، افراد با سوابق کاری متفاوت و پست های سازمانی متفاوت نظرات متفاوت معنی داری را نسبت به عوامل بازدارنده پیاده سازی بودجه ریزی عملیاتی نشان داده اند.

کلمات کلیدی:

بودجه ریزی عملیاتی، متغیرهای جمعیت شناختی، عوامل بازدارنده، اختیار، پذیرش، توانایی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/504679>

