

عنوان مقاله:

سنجش کارایی سرمایه فکری مبتنی بر استفاده از حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمد احمدی - کارشناسی ارشد حسابداری ، شرکت توزیع نیروی برق استان سمنان

حسینعلی لشکری - کارشناسی مالی ، شرکت توزیع نیروی برق استان سمنان

رشید ارغان - کارشناس مدیریت ، شرکت توزیع نیروی برق استان سمنان

خلاصه مقاله:

امروزه افزایش اهمیت سرمایه های فکری را میتوان از کاربرد گسترده واژه هایی همچون دارایی معنوی ، سرمایه های علمی ، سازمان های علمی ، سازمان های آموزشی ، عصر اطلاعات مدیریت فکری و معنوی تشخیص داد . آنچه سازمانها را از یکدیگر متمایز می سازد صرفنظر از سرمایه ، فناوری ، تجهیزات ، مواد اولیه و ... نیروی انسانی متخصص و کارآمد بوده که بی شک میتوان آن را مهم ترین عامل موفقیت یا شکست سازمانها دانست . لذا منابع انسانی ماهر و متخصص برای یک سازمان همانند دارایی های فیزیکی و سرمایه گذاری های آن سازمان دارای اهمیت هستند . از سوی دیگر حسابداری امروزین حسابداری محصولات نامشهود بوده و دارایی هایی که این محصولات ایجاد میکنند نیز عمدتاً دارایی های نامشهود هستند . آنچه که اطلاعات مورد نیاز جهت ارزیابی معیارهای منابع انسانی را ارائه میکند و نیز کارکرد منابع انسانی را در رسیدن سازمان به اهداف مشخص مینماید و موجب بهره وری و ارتقای سازمان می گردد حسابداری منابع انسانی خواهد بود . در این مقاله ابتدا مروری بر سرمایه فکری و مدیریت دانش داشته و سپس لزوم وجود حسابداری منابع انسانی جهت بهره وری از این داراییهای نامشهود سازمان و نیز روش هاومدل های اندازه گیری مورد بررسی قرار خواهد گرفت . در انتها نیز پیشنهاداتی جهت استفاده هر چه مفیدتر از استعدادهای سازمان و کاربرد هر چه بیشتر حسابداری منابع انسانی ارائه می گردد .

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری ، منابع انسانی ، حسابداری منابع انسانی ، گزارشگری حسابداری منابع انسانی ، هزینه یابی و ارزش گذاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/504690>

