

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی مولفه های تاثیرگذار ارگونومی بر سلامت روحی و جسمی کارکنان با رویکرد AHP

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمدرضا غلامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، مسئول فنی

حامد جعفرزنجانی - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

خلاصه مقاله:

عدم توجه به اصول ارگونومی و رعایت نکردن آنها در محیط کار، هزینه های بسیار زیادی را هم برای کارفرما و هم برای کارکنان بدنبال خواهد داشت. و موجب کاهش کارایی و افزایش استرس کارکنان نیز می گردد. نظارت و کنترل آنان محتاج سیستم مدیریتی است که سطح اطمینان از سلامت، رفاه پرسنل و نیز محافظت از چنان کارکنان را بهبود دهد. از اینرو رعایت سیستم مدیریت ارگونومی، از عوامل کلیدی و استراتژیک در اجرای موفق پروژه های ایمنی و سلامت کارکنان می باشد، بنابراین با رعایت اصول ارگونومی همچون فیزیولوژی کار و روانشناسی مهندسی در سازمان و همچنین زیرمجموعه های تحت پوشش ایشان، می توان انتظار داشت که ریسک ها و خطرات ناشی از فرآیندهای عملیاتی در نتیجه ارتقاء سیستم مدیریت ارگونومی تنزیل قابل توجه ای داشته باشد. بنابراین در این مقاله به منظور رتبه بندی و شناسایی فاکتور های اولویت دار سیستم مدیریت ارگونومی از تکنیک تصمیم گیری چند معیاره AHP استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

ارگونومی، سلامت کارکنان، فیزیولوژی کار، روانشناسی مهندسی، AHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/504748>

