

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سبک مدیریتی مشارکتی بر تعهد سازمانی و سطح سازگاری در شرکت پالایش نفت شیراز

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

سامان وجدانی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

مریم سیدی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

اردوان آخشمه - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی تأثیر سبک مدیریتی مشارکتی بر تعهد سازمانی و سطح سازگاری بوده که جامعه آماری مورد مطالعه شامل کارکنان رسمی شرکت پالایش نفت شیراز به تعداد 687 نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 246 نفر انتخاب شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار استنباطی و توصیفی استفاده شده است که در سطح آمار استنباطی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده نشان داد که بین سبک مدیریتی مشارکتی، تعهد سازمانی و سطح سازگاری رابطه معناداری وجود دارد. در آخر نتیجه گیری و بحث گردید که مشارکت، همفکری و نظرخواهی از کارکنان موجب تجمع افکار و توانایی ها و انجام کلیه امور به بهترین وجه خواهد گردید. مشارکت دادن کارکنان در تصمیم گیری های سازمان کاری موثر و مفید در جهت تعهد سازمانی کارکنان و رسیدن هرچه بیشتر به هدفهای سازمان است. تصمیم گیری مشارکتی، مقاومت در برابر تغییر را کاهش و سطح فشار روانی را کم می نماید و به طور کلی افراد نسبت به خود در دنیای پیرامون خویش احساسات بهتری را ابراز می کنند.

## کلمات کلیدی:

مشارکت افراد، تصمیم گیری مشارکتی، سطح سازگاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507364>

