

عنوان مقاله:

توانمندسازی کارکنان (مفاهیم ، نظریه ها و عوامل)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

هدا رومزی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت آموزشی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز ، اهواز ، ایران

خلاصه مقاله:

توانمندسازی کارکنان یکی از تکنیک های موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است . توانمند سازی فرایندی است که در آن از طریق توسعه و گسترش نفوذ و قابلیت افراد و تیم ها به بهبود و بهسازی مستمر عملکرد کمک می شود . به عبارت دیگر توانمندسازی یک راهبرد توسعه و شکوفایی سازمانی است . در این مقاله با یک رویکرد کاربردی به مفهوم توانمندسازی کارکنان ، به توضیح و تبیین ابعاد این مفهوم ، تعاریف ، ویژگی های سازمانی کارکنان توانمند ، عوامل موثر بر توانمندسازی ، دستاوردها و موانع موجود در سازمان ها به آن پرداخته شده است . و سعی براین بوده است که با پرهیز از بحث های پراکنده و حاشیه ای برای سازمانی که مدیریت آن درصدد بهبود توانایی های کارکنان خویشاست . چارچوب ها و روش های دستیابی به این هدف تبیین شود .

کلمات کلیدی:

توانمندسازی ، عوامل موثر بر توانمند سازی ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507401>

