

## عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی بر استقرار سبک مدیریت مشارکتی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

مجید قربانی کوتنائی - نویسنده مسئول و کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول و مدرس مرکز علمی کاربردی

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

امید بخشنده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

مشارکت و درگیر نمودن کارکنان به عنوان یک اصل مهم در مدیریت نیز از فرهنگ سازمان تاثیر می پذیرد، وجود فرهنگ صحیح باعث می شود که افراد در امور سازمان مشارکت نمایند و مسائل و مشکلات سازمانی به خوبی توسط اعضای سازمان حل شود. تحقیق حاضر به بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر استقرار مدیریت مشارکتی می پردازد. روش تحقیق در این پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کارکنان یکی از سازمان های دولتی استان مازندران به تعداد می باشد. با توجه به اینکه تعداد کارکنان، 352 نفر می باشد، جهت نمونه گیری از بین افراد جامعه آماری با توجه به فرمول کوکران، تعداد 183 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد فرهنگ سازمانی و مدیریت مشارکتی استفاده شده است. ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0.92 و 0.91 بدست آمده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آمار توصیفی (متغیرهای جنسیت و سابقه کار) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی، آنالیز واریانس و آزمون فریدمن) با نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که فرهنگ سازمانی بر استقرار مدیریت مشارکتی تاثیرگذار است. همچنین اولویت بندی از نظر آزمون فریدمن نشان می دهد که بعد فرهنگ مشارکتی با ضریب 3.80 در اولویت اول و بعد فرهنگ انطباق پذیری با ضریب 2.99 در اولویت آخر قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت مشارکتی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507521>

