

عنوان مقاله:

پیاده سازی نظام جانشین پروری به عنوان کلید نجات سازمان های دولتی ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

امید بخشنده - نویسنده مسئول و کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی و مدرس مرکز علمی کاربردی

سهیل صادقی - دانش آموخته کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

عزت الله بابائی کچی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرگز و مدیرعامل شرکت مازند تراز نکا

خلاصه مقاله:

تغییرات گسترده و سریع که در سازمان های امروزی به وجود آمده است سبب شده است تا کمبود مدیران با مهارت برایمشاغل کلیدی سازمان حس گردد و از این رو در مورد اهمیت جانشین پروری در سازمان ها بعنوان یک عامل اساسی و حیاتی، باید با اهداف استراتژیک سازمان مرتبط باشد و از استراتژی سازمان گرفته شده باشد و به طور مستقیم مدیران صف را درگیر کند. با توجه به رویارویی سازمان ها با اقتصاد جهانی و شرایط پویایی آینده، این سازمان ها نیازمند مدیرانی با مجموعه پیچیده تری از مهارت خواهند شد. بنابراین، این سازمان ها سعی در ایجاد رویکردی یادگیرنده و دانش آفرین دارند تا از اینطریق مدیران آینده، به مراتب تواناتر و مستعدتر، شایسته تر از مدیران امروزی باشند. در واقع می توان گفت جانشینی دومینوموضوع مهمی است که سازمان های امروزی با آن مواجه اند. اساساً نیاز به مدیریت در همه زمینه های اجتماعی امری لازم و ضروری است. منابع انسانی و مادی عظیم بدون هدایت و رهبری لایق، بزودی رو به نابودی میرود. جانشین پروری فرآیندی است که طی آن کارمندان مناسب برای تصدی پستهای مدیریتی رده بالا و کلیدی یک سازمان، از میان افراد واجد شرایط وبا استعداد انتخاب می شوند. روش تحقیق توصیفی از نوع کتابخانه ای بوده که به بررسی پیاده سازی نظام جانشین پروری در سازمان های ایرانی می پردازد.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، سازمان های دولتی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507546>

