

## عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری مدیران در نهادینه سازی مدیریت دانش (مطالعه موردی کارکنان اداره ورزش و جوانان غرب تهران)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

حسین زکی زاده قریه علی - مدیریت ورزشی بازاریابی ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی نقش رهبری در نهادینه سازی مدیریت دانش انجام گرفت. این پژوهش از نظر نوع هدف، کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان اداره ورزش و جوانان غرب تهران می باشد. نمونه آماری این تحقیق 284 نفر می باشد. روش جمع آوری داده ها بصورت پرسشنامه ای است و از دو پرسشنامه سبک رهبری و مدیریت دانش استفاده شده است. روش تحلیل داده ها بصورت توصیفی و استنباطی می باشد. نتایج فرضیات تحقیق بصورت زیر ارائه میگردد: نتایج این پژوهش نشان داد که سبک دموکراتیک در رهبری بر نهادینه سازی مدیریت دانش تاثیر معناداری دارد. همچنین نتایج پژوهش نشان داد که سبک رهبری وظیفه گرا بر نهادینه سازی مدیریت دانش تاثیر معناداری دارد و در نهایت سبک رهبری اقتضایی بر نهادینه سازی مدیریت دانش تاثیر معناداری دارد. آزمون ضریب همبستگی در فرضیه اصلی تحقیق نشان داد که رهبری بر نهادینه سازی مدیریت دانش تاثیر معناداری دارد. بنابراین رهبران سازمانی باید در موقعیت های مختلف و برای افراد گوناگون تنوعی از سبکهای رهبری را به اجرا بگذارند تا یک سازمان دانش بنیان در تشکیلات بوجود آید و کارکنان به دنبال کسب دانش جدید بروند و بتوانند با اشتراک گذاری دانش در سازمان، توانمندسازی نیروی انسانی را در سازمان بوجود آورند تا از این طریق بهره وری در سازمان بالا برود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان یادگیرنده، رهبران سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507565>

