

عنوان مقاله:

تبیین رابطه مکانیزم های پاداش و ارزیابی عملکرد با خودکارآمدی کارکنان اداره کل بندرودریانوردی خوزستان منطقه ویژه اقتصادی بندرامام خمینی (ره)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

پروانه مرادی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران و کارشناس مطالعات و تحقیقات اداره کلبنادر و دریانوردی خوزستان منطقه ویژه اقتصادی بندرامام خمینی (ره)

محمد حسین پور - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران (نویسنده مسئول)

ماریا نصیری - مربی، علم اطلاعات و دانش شناسی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تبیین رابطه بین مکانیزمهای پاداش و ارزیابی عملکرد با خودکارآمدی کارکنان اداره کل بندر و دریا نوردی خوزستان- منطقه ویژه اقتصادی بندرامام خمینی (ره) میباشد. روش پژوهش حاضر از نوع توصیفی و همبستگی است. آزمودنیها شامل 522 نفر از کارکنان ستادی با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده 222 نفره از کارکنان به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه خودکارآمدی بندورا (1997) و پرسشنامه محقق ساخته کارکردهای استراتژیک مدیریت منابع انسانی ازحسب ارزیابی عملکرد وپاداش بود.که روایی آنها توسط اساتید مورد تایید قرار گرفت وپایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ارزیابی عملکرد 64%، پاداش 0/57 و خودکارآمدی و 84% محاسبه گردید.برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های تحلیل رگرسیون خطی و همبستگی پیرسون استفاده شد. یافتهها نشان داد که همبستگی بین پاداش و ارزیابی عملکرد و خودکارآمدی کارکنان رابطه مثبت ومعناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، ارزیابی عملکرد، پاداش، منطقه ویژه اقتصادی بندرامام خمینی (ره)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507614>

