

عنوان مقاله:

تبیین نقش میانجی سیاسی کاری در رابطه ی میان سبک رهبری تحول گرا و رضایت شغلی در شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سکینه شاهی - دانشگاه شهید چمران اهواز

مهدی نیسی پور - شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی رابطه ی سبک رهبری تحول گرا و رضایت شغلی و تبیین مطالعه از روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی استفاده شده است. جامعه‌های آماری این تحقیق، کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون از شرکتهای تابعه ی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب است که نمونه‌های آماری نیز از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای و با در نظر گرفتن ادارات شرکت به عنوان طبقات، حاصل شده است. ابزار پژوهشی یک پرسشنامه‌های ۳۵ سؤالی بوده که در میان ۱۹۵ نفر افرادنقش میانجی سیاسی کاری در این رابطه است. در این نمونه‌های آماری توزیع و تعداد ۱۵۵ پرسشنامه جمع آوری گردید. یافته‌های تحقیق نشان می دهد که رهبری تحول گرا با رضایت شغلی رابطه‌ی مثبت معناداری داشته و می تواند یک ساختار سازمانی با محیطی عاری از سیاسی کاری ایجاد نموده و نهایتاً تأثیر مثبتی بر رضایت شغلی کارکنان داشته باشد. همچنین نقش سیاسی کاری به عنوان میانجی در رابطه ی میان سبک رهبری تحول گرا و رضایت شغلی تبیین شده است و این نشان می دهد که رابطه ی میان رهبری تحول گرا و رضایت شغلی نه یک رابطه ی مستقیم، بلکه یک رابطه‌ی دارای مداخله‌است. رابطه ی معکوس میان رهبری تحول گرا و سیاسی کاری در این پژوهش مؤید آن است که رهبر تحول گرا یک حسی صداقت و انصاف را ایجاد می کند که منجر به شکل گیری یک محیط کاری خوشایند در سازمان و کاهش احساسی وجود سیاسی کاری در کارکنان می شود. همچنین رابطه ی معکوس میان سیاسی کاری و رضایت شغلی بیانگر این است که اگر کارکنان شاهد ارتقای بدون شایستگی، فقدان عدالت سازمانی و بی عدالتی از سوی رهبران باشند، حسی رضایت کمتری نسبت به شغل خود خواهند داشت.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول گرا، رضایت شغلی، سیاسی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507685>

