

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های رهبری (تحول گرا و عمل گرا) در ارتقاء بهره وری منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عصمت مسعودی ندوشن - دکتری مدیریت آموزشی و هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

مجتبی باغدارنیا - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

رقیه نژادی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر دو نوع سبک رهبری تحول گرا و سبک رهبری عمل گرا در ارتقای بهره وری منابع انسانی است نیروی انسانی به عنوان مهم ترین گران ترین، وبا ارزشمندترین سرمایه و منبع سازمانی محسوب می شود. انسان تنها عنصر ذی شعوری است که به عنوان هماهنگ کننده سایر عوامل سازمانی، نقش اصلی را در میان کلیه عوامل دارد و بدون افراد کارآمد دستیابی به اهداف سازمانی غیر ممکن است از این رو منابع انسانی نقش اساسی در رشد پویایی و بالندگی و یا شکست و نابودی سازمان ها دارند. تحت چنین شرایطی سازمان ها باید زنده تر، پویاتر و منعطف تر باشند و مدیران نیز به علایق و آراء کارکنان توجه بیشتر داشته باشند. کارکنان باید خود را متعلق به سازمان و مالک آن بدانند. از این رو طریقی که رهبر، از قدرت و نفوذش برای کسب اهداف استفاده می کند سبک رهبری گویند/

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، تحول گرا، عمل گرا، بهره وری، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507754>

