

عنوان مقاله:

کارکنان دانشی و تغییر رویکرد در ارزش گذاری مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

בלال پناهی - استادیار، رشته مدیریت، دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

تحولات صورت گرفته در دنیای کسب و کار و عصر دانش نشان می دهد که در آینده مزیت راهبردی و اقتصادی نصیب سازمان هایی خواهد شد که بتوانند در بازار ها سریع تر و بهتر از سایرین استعداد های انسانی و منابع انسانی دانشگر و خلاق را به عنوان مهم ترین دارایی نامشهود جذب کرده، پرورش داده و ضمن به کارگیری اثر بخش نگهداری کنند. در این راستا فعالیت های مدیریت منابع انسانی و همگامی آنها با این تحولات از ارزش و اهمیت فوق العاده ای برخوردار شده است. این مقاله با رویکرد مروری، فلسفی و تحلیلی به بررسی تغییر پارادایم و رویکرد ارزش گذاری مدیریت منابع انسانی از رویکرد درون محوری به نگاه از بیرون می پردازد. این مقاله نتیجه می گیرد که ویژگی های منابع انسانی سازمان های دانشی معاصر نسبت به سازمان های گذشته دارای تفاوت های اساسی است، بکارگیری و ارزش گذاری منابع انسانی در رویکرد سنتی بیشتر نگاه از درون به بیرون یا درون محور بوده است از طرف دیگر در رویکرد نوین، ارزش گذاری مدیریت منابع انسانی نگاه از بیرون به درون است همچنین با قبول رویکرد نوین ارزش گذاری مدیریت منابع انسانی، فعالیت هایی مثل کارمندیابی، آموزش و توسعه، مدیریت عملکرد پاداش ها، ارتباطات، رهبری و فرهنگ تحولات زیادی پیدا خواهد کرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، رویکرد از بیرون به درون، سازمان های دانشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507783>

