

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در تامین نیرو بر رضایت مندی کارکنان (مطالعه موردی: بانک ملت)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

نیلوفر کشفی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی یک سازمان، منبعی کلیدی برای کسب مزیت رقابت پایدار و یکی از عوامل اصلی موفقیت سازمان به حساب می آید از این رو مدیریت اثر بخش منابع انسانی به یکی از مهم ترین مسائل پیش روی سازمان ها برای نیل به اهداف سازمانی تبدیل شده است و برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی یکی از مهم ترین عناصر در موفقیت برنامه های مدیریت منابع انسانی محسوب می شود. هر سازمانی با نیروی انسانی ایجاد می شود و بدون آن هیچ سازمانی قادر به ادامه حیات نخواهد بود بنابراین شناخت نیازها، انگیزه ها، تمایلات عوامل رضایت و عدم رضایت کارمندان نه تنها لازم است بلکه جهت اتخاذ سیاست های صحیح و راهبردهای مناسب، موثر و ضروری می باشد. در همین راستا پژوهش حاضر در بانک ملت با هدف بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در تامین نیرو بر رضایت مندی کارکنان در این سازمان انجام گرفته است. تحقیق از نوع تحقیقات کاربردی و نمونه مورد پژوهش 192 نفر کارمند (مرد و زن) می باشد که به شیوه ی نمونه گیری در دسترس از کارکنان سازمان انتخاب شده است. برای جمع آوری اطلاعات و سنجش تاثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در تامین نیرو بر رضایتمندی کارکنان سازمان انتخاب شده است. برای جمع آوری اطلاعات و سنجش تاثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در تامین نیرو بر رضایتمندی کارکنان بانک ملت از پرسشنامه استاندارد و از مدل آرمسترانگ برای دسته بندی مولفه های برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی استفاده و تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز با استفاده از معادلات ساختاری به کمک تحلیل عاملی و تحلیل مسیر... انجام گرفته است. نتایج بدست آمده نشان می دهد که برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بر رضایت مندی کارکنان تاثیر گذار می باشد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، برنامه ریزی، برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، رضایتمندی کارکنان، تحلیل عاملی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507790>

