

عنوان مقاله:

بررسی سبک های رهبری (حمایتی و دستوری) با میزان تعهد سازمانی در بین کارکنان (زن و مرد) سازمان های دولتی شهرستان نطنز

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

احمد رضا مکی نژاد اصفهانی - دانشگاه اسلامی واحد ساری

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی سبک های رهبری (حمایتی و دستوری) با میزان تعهد سازمانی در بین کارکنان (زن و مرد) سازمان های استفاده شده است. جامعه « توصیفی- پیمایشی » دولتی شهرستان نطنز مورد می باشد. برای انجام دادن این پژوهش از روش تحقیق آماری این پژوهش تمام کارکنان سازمان های دولتی شهرستان نطنز و جمعاً 1429 نفر هستند که به صورت نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. با توجه به جدول مورگان تعداد حجم نمونه بدست آمده 297 نفر می باشند که بایستی توسط پرسشنامه ها مورد آزمون قرار گیرند. ابزار پژوهش دو پرسشنامه سبک های رهبری باس و اولیو و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر مورد استفاده قرار گرفتند که پایایی و روایی هر دو پرسشنامه توسط محققین قبلی استاندارد اعلام شده بود. در پژوهش پیش رو تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش در دو سطح توصیفی و استنباطی صورت گرفته است. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده از روش های آماری توصیفی مانند میانگین، انحراف استاندارد، و روش های آماری استنباطی از جمله آزمون همبستگی با استفاده از نرم افزار آموس گرافیک نسخه 18 و spss استفاده شد شایان ذکر است که برای تحلیل داده ها در معادلات ساختاری از اطلاعات مرتبه ی دوم استفاده گردید. نتیجه پژوهش در آزمون نشان داده شد که سبک رهبری حمایتی بر تعهد سازمانی کارکنان مرد در سازمانهای دولتی شهر نطنز تأثیر ندارد. و سبک رهبری دستوری بر تعهد سازمانی کارکنان مرد و زن تأثیر دارد و سبک رهبری حمایتی بر تعهد سازمانی کارکنان زن تأثیر دارد

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، سبک رهبری دستوری، سبک رهبری، حمایتی، تعهد سازمانی، کارکنان سازمانهای دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507816>

