

عنوان مقاله:

ارزش مدیریت منابع انسانی برای عملکرد سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حمیدرضا خراسانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

محمد بخشی شایق - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی-بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات شهر قدس

علیرضا صادقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات شهر قدس

خلاصه مقاله:

همه مدیران می خواهند عملکرد بهتر سازمان را ببینند، و برای ابزاری که به این امر کمک کند جستجو می کنند. برای دهه ها، مدیران منابع انسانی بر این باور بودند که وظیفه شان عملکرد سازمانی را بهبود می دهد این مطلب با شک و تردید از سوی بخشی از مدیران اجرایی همراه بود که بدانند که آیا بودجه اختصاص داده شده برای وظایف منابع انسانی با سرمایه گذاری های خوبی مواجه شده است یا نه ده ها مطالعه برای بررسی این مساله انجام شده است اما با نتایج متناقض برای اینکه یک سوال همیشگی و بحث برانگیز پاسخ داده، هیچ نتیجه گیرانجام نشده است ما از شما دعوت می کنیم . توجه به مدیریت منابع انسانی برای عملکرد سازمانی شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی HRM, KSA, عملکرد منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507823>

