

عنوان مقاله:

تعهد سازمانی ضرورت سازمان های امروزی

محل انتشار:

کنفرانس ملی چارسوی علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مصطفی کیخا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان زاهدان ایران

نادر بزی - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات و مدرس دانشگاه فرهنگیان شهرستان زاهدان

خلاصه مقاله:

مدیران در ارتباط با مسائل گوناگون سعی در کنترل مداوم کارکنان خود دارند تصور مدیران این است که وقتی شخصی در یک محل استخدام میشود باید تمام شرایط آن سازمان را بپذیرد بعضی از مدیران بر روی این مسئله که رضایت کارکنان را میتوان از طریق پاداش و ترغیب افزایش داد پافشاری میکنند شاید تصور مدیران این است که کارکنان زیر دستان آنها هستند و باید فرامین آنها را بپذیرند اگرچه امروزه به دلیل اینکه کارکنان در زیر فشار زیاد مالی در به سر میبرند بیشتر توجه و تمایل آنها به مسائل اقتصادی در کار است ولی به تدریج کارکنان علاقه مند به انجام کار های با مفهوم و خواهان استقلال شغلی بیشتری در کار خود هستند تا بدین طریق احساس ارزشمندی به آنها دست دهد یکی از مهم ترین مسائل انگیزشی که امروزه با حجم گسترده ای در مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی در غرب گسترش یافته مسئله تعهد سازمانی **ANIZATIONALCOMMITMENT** است. تعهد سازمانی بسیار ارزشمند است تحقیقات نشان داده اند که تعهد سازمانی دارای تأثیری خارق العاده بر عملکرد یک سازمان است زیرا یک کارمند متعهد خود را با اهداف و ارزش های سازمان همسو ساخته بهترین ها را برای سازمانش میخواهد و تمایل دارد که رفتار شهروندی سازمانی را در بهترین سطح به نمایش بگذارد یعنی اشتیاقی درونی برای انجام امور فراتر از وظایف سازمانی اگر منابع انسانی را ارزشمندترین منابع سازمان بدانیم در آن صورت نیروی انسانی متعهد را باید به عنوان مزیت رقابتی سازمان در نظر گرفت که در مقاله حاضر با توجه به اهمیت فوق العاده تعهد سازمانی به این موضوع خواهیم پرداخت

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی. نتایج مثبت و منفی تعهد سازمانی. مدل ها تعهد سازمانی. الگو ها تعهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507994>

