

عنوان مقاله:

نقش ارزیابی عملکرد بر بهبود عملکرد نیروی انسانی در واحدهای تولیدی مورد مطالعه: یکی از شرکت های زیر مجموعه گروه خودرو سازی سایپا

محل انتشار:

کنفرانس ملی چارسوی علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهرداد حاجیلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

پرویز پرور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

خلاصه مقاله:

در این مقاله پژوهش که بر اساس روش میدانی صورت پذیرفته است نقش ارزیابی عملکرد کارکنان در بهبود عملکرد کارکنان در یکی از شرکت های اقماری گروه خودرو سازی سایپا پذیرفته است از طریق پنج فرضیه فرعی که زیر مجموعه فرضیه اصلی بهبود عملکرد و ارتباط آن با ارزیابی عملکرد میباشد نتایج نشان میدهد اگر ارزیابی کارکنان هدفمند پایه ریزی شده باشد و به صورت صحیح و به دور از خطاهای رایج صورت پذیرد باعث افزایش کیفی محصول و خدمات خواهد شد و پرسنل کوشش بیشتری خواهند نمود تا دانش خود را در عمل ارتقا دهند و افزایش گرایش به آموزش و یادگیری بالا خواهد گرفت و در نهایت ارزش های سازمان شکوفا میشود

کلمات کلیدی:

عملکرد، نیروی انسانی، واحدهای تولیدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508002>

