

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سکوت سازمانی و تسهیم دانش

محل انتشار:

کنفرانس ملی چارسوی علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بابک حسین زاده - عضو هیئت علمی و استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل

ارکیده عباسپور - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف پژوهش : علی رغم اینکه ادبیات رایج در زمینه سازمان و مدیریت بر توانمندسازی و ایجاد کانال های ارتباطات باز تاکید دارند اما نتایج تحقیقات نشان میدهند بسیاری از کارکنان از این موضوع شکوه میکنند که سازمان های آن ها از ارتباطات تسهیم اطلاعات و دانش آشکار و پنهان حمایت نمیکند و این ها همه میتوانند دلیلی بر شکست اهداف و برنامه های مدیران در سازمان ها باشد یکی از موانع مهم در موفقیت برنامه ها و اهداف سازمان فقدان اطلاعات اعتماد و فقدان آن چیزی است که پژوهشگران آن را سکوت زمانی نام نهاده اند که عبارت است از خوداری از بیان ایده ها نظرات و اطلاعات راجع به مشکلات سازمانی و سکوت سازمانی پدیده ای رایج و شایع در اغلب سازمان ها میباشد این مقاله در صدد بوده است تا به بررسی رابطه سکوت سازمانی و تسهیم دانش بپردازد

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی. تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508081>

