

## عنوان مقاله:

امکان سنجی استقرار مدیریت دانش بر سرمایه اجتماعی در شرکت پالایش گاز پارسیان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

قاسم بهرامی کیا - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی پردیس دانشگاه اصفهان

امید رحمانی - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

## خلاصه مقاله:

موضوع مدیریت دانش در حال حاضر یکی از مباحث بسیار با اهمیت در حوزه های اقتصادی و صنعتی است که هم در سطح خرد و هم در سطح کلان قابل بحث است. در سطح کلان دولتها تلاش مینمایند، تا خود را به مفهوم جامعه و اقتصاد دانش مدار و در سطح خرد نیز بنگاههای اقتصادی شامل کارخانه ها، شرکتها و سازمانها تلاش مینمایند تا خود را آماده رویارویی با این تغییرات نموده و آماده ورود به جامعه جهانی با مختصات جدید شوند. هدف این پژوهش امکان سنجی استقرار مدیریت دانش مبتنی بر سرمایه اجتماعی در شرکت پالایش گاز پارسیان است. در این پژوهش مولفه های آمادگی سازمان برای مدیریت دانش شامل فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، محتوای تغییر، زیرساخت و پشتیبانی مدیریت ارشد در نظر گرفته شده است. ابعاد سرمایه اجتماعی برگرفته از مدل ناهاپیت و گوشال شامل ابعاد ارتباطی، ساختاری و شناختی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان رسمی و قراردادمند موقت به تعداد 500 نفر که نمونه انتخابی از طرق نمونه گیری تصادفی ساده با استفاده از فرمول کوکران در سطح خطای 5 درصد به تعداد 216 نفر میباشد. برای تحلیل داده های حاصل از پرسشنامه ها از نرم افزار SPSS 19 و LISREL استفاده شده است. روشهای مورد استفاده در تجزیه و تحلیل آماری، ضریب همبستگی اسپیرمن، و روش مدل معادلات ساختاری میباشد. نتایج حاصل از تحقیق نشان میدهد که در این شرکت، استقرار مدیریت دانش مبتنی بر سرمایه اجتماعی کاملاً معنادار و ارتقاء سرمایه اجتماعی خیلی مهم و با اهمیت میباشد. وجود شاخصهای همچون اعتماد و صداقت در انجام وظایف محوله میان کارکنان، مهمترین عامل در به اشتراک گذاشتن بهتر دانش میباشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سرمایه اجتماعی، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، زیرساخت، محتوای تغییر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508583>

