

عنوان مقاله:

تعیین رابطه آراستگی محیط کار و مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان ستادی دانشگاه علومپزشکی کرمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیدمحمد موقرافضلی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

محمدرضا امیراسماعیلی - دکترای مدیریت ، دانشیار دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی کرمان

خلاصه مقاله:

رشد و توسعه هر جامعه و کشوری به عملکرد کارآمد و مطلوب سازمان ها و نهادها وابسته است، پویای ، بقا و کارایی سازمانها نیز به عملکرد کارآمد و مطلوب افراد شاغل در این سازمان و نهادها و مراجعه کنندگان و استفاده کنندگان آن وابسته است . یکی از مواردی که علیرغم ظاهر بی اهمیت آن در جذب افراد به سازمان و استفاده از خدمات موثر است، نظم، ترتیب و آراستگی محیط کار و مسئولیت پذیری اجتماعی سازمان است، که این عوامل به صورت ضمنی رضایت و کیفیت خدمات کارکنان سازمان و بالطبع بهبود کارایی، اثربخشی و بهره وری سازمان دارد ، لذا در این تحقیق ما برآن شدیم تا رابطه بین آراستگی محیط کار و مسئولیت پذیری سازمان کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی کرمان بررسی کنیم. این پژوهش از نوع پیمایشی و روش آن همبستگی است. مطالعه فوق یک پژوهش توصیفی تحلیلی است که در آن رابطه آراستگی و مسئولیت پذیری سازمان با سلامت روانی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی کرمان در سال 49 مورد بررسی قرار گرفت. در این پژوهش اطلاعات در یک نوبت و با استفاده از پرسشنامه جمع آوری گردید. حجم نمونه بعد از انجام مطالعه مقدماتی و با استفاده از فرمول کوکران و با احتساب جامعه آماری (285) (N=1095) نفر محاسبه گردید. اطلاعات جمع آوری شده و داده ها به 2 روش توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت: برای تجزیه تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS نسخه 212 استفاده شده است. براساس یافته های پژوهش با توجه به نقش و تاثیرگذاری نظام آراستگی و مسئولیت پذیری اجتماعی سازمان بر کارکنان دانشگاه علوم پزشکی، لذا شایسته و بجاست به این مقوله مهم نه تنها در سازمان علوم پزشکی بلکه در کل سیستم ها و سازمان هایی که با نیروی انسانی سروکار دارند اهمیت و جایگاه ویژه ای داده شود و در تصمیم گیری ها و سیاست های کلان سازمان از این دو مقوله ، نتایج و کارکردهای مفید آن استفاده شود.

کلمات کلیدی:

آراستگی محیط کار، مسئولیت پذیری اجتماعی، 5S ، دانشگاه علوم پزشکی کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508592>

