

عنوان مقاله:

ارائه مدلی جهت ارزیابی عملکرد کارکنان ادارات محیط زیست

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

عمار فیضی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکزی و مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرقدس، تهران،
ایران

طاہره هاشمی - کارشناس ارشد سازمان محیط زیست، کرج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر شناسایی ابعاد و شاخص های ارزیابی کارکنان ادارات محیط زیست با رویکرد کارت ارزیابی متوازن، وزن دهی به آن ها با تکنیک فرآیند تحلیل سلسله مراتبی فازی آنگاه رتبه بندی ادارات با تکنیک ویکور فازی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر را 500 نفر از کارشناسان و مدیران ادارات محیط زیست استان های: البرز، تهران، اصفهان، مشهد، تبریز، شیراز تشکیل می دهند. میزان حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران به 217 نفر تقلیل یافت. ابتدا شاخص های ارزیابی عملکرد کارمندان و مدیران ادارات محیط زیست در چهار بعد: مالی، ذینفعان، فرآیندهای داخلی و رشد و یادگیری، از ادبیات موضوع و نظر خبرگان شناسایی، سپس با استفاده از تکنیک فرآیند تحلیل سلسله مراتبی فازی ابعاد و شاخص ها وزن دهی و میزان اهمیت هر یک مشخص، سپس با استفاده از تکنیک ویکور فازی سه اداره را از نظر عملکرد کارشناسان و مدیران مورد بررسی قرار می دهیم. نتایج این پژوهش می تواند دید جامعی را به کارشناسان ارشد و مدیران سازمان محیط زیست در خصوص ارزیابی عملکرد افراد این ادارات ارائه نماید.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، ادارات محیط زیست، کارت ارزیابی متوازن، فرآیند تحلیل سلسله مراتبی فازی، تکنیک ویکور فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508646>

