

عنوان مقاله:

بهبود بهره وری در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

همایون قائدی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشکده مدیریت، گروه مدیریت صنعتی، اصفهان، ایران

زهرا وحیدی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، گروه علوم تربیتی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

جهان امروز متأثر از عواملی است که دستخوش دگرگونیها و تحولات سریع و روز افزون بوده که واکنشهای مناسب در برابر تاثیرات محیطی و فرهنگی هر جامعه جهت نیل به اهداف از پیش تعیین شده نقش بنیادین داشته می تواند منشا تحولات اجتماعی و رویکرد تعالی بخش انسان باشد. فرهنگ سازمانی نشأت گرفته از فرهنگ جامعه و متأثر از ارزشها و اعتقاداتی است که می تواند نقش وسیع و گسترده ای در فعالیت های انسان ایفا نماید. در این شرایط بهره وری دانش بهره گیری از منابعی است که می تواند بیش تر از هر چیزی مورد توجه قرار گرفته و بعنوان عنصری کلیدی در بهبود فرآیند شغلی و فرهنگ کاری خود ایفا نماید. بهره وری دانش بهره گیری از منابع، امکانات و دستاورد هائی است که می تواند نیازهای مادی و معنوی را برآورد نموده و بعنوان یک مفهوم کلی در نظام ارزیابی عملکرد راه رسیدن به زندگی بهتر و متعالی را برای انسان هموار نماید

کلمات کلیدی:

بهره وری، کارائی، اثربخشی، سودآوری، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508668>

