

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت استراتژیک در منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم یوسفی - کارشناس ارشد کارآفرینی بین الملل دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران

داود مزدکانلو - دانشجوی DBA دکتری مدیریت عالی کسب و کار دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

امروزه برای پاسخگویی به چالشهای رقابتی پیش روی سازمانها و دستیابی به اهداف و بقاء و سود آوری در جهان پویای کنونی یکی از مؤلفه های افزایش دهنده موفقیت برای سازمانها متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است و از نیروی انسانی به عنوان شریک استراتژیک و با ارزش ترین سرمایه سازمان یاد می شود. مدیریت استراتژیک منابع انسانی، عبارتست از: مرتبط ساختن مدیریت منابع انسانی با هدفهای کوتاه مدت و بلند مدت استراتژیک سازمان برای بهبود عملکرد آن و ایجاد فرهنگ سازمانی که بتوان انعطاف پذیری و خلاقیت را تقویت کرد و امکان بهره برداری بهینه از فرصت ها و پیشگیری از تهدیدهای احتمالی را فراهم کرده و سازمان را در جهت مزیت های رقابتی کمک کند. هدف مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ایجاد چشم اندازی است که با آن مسائل اساسی مرتبط با کارکنان مشخص می شود. از این رو با توجه به اهمیت منابع انسانی به عنوان مهمترین عامل تولید در سازمان ها، در این مقاله ابتدا به بیان تاریخچه و مفهوم مدیریت استراتژیک و مدیریت منابع انسانی و بحث پیرامون مدیریت استراتژیک منابع انسانی می پردازیم و تلاش شده است با نگاه دقیق تری حوزه مدیریت منابع انسانی مورد بررسی قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508677>

