

## عنوان مقاله:

مروری بر مفهوم مدیریت دانش در سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 42

## نویسندگان:

جاوید رخشانی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

بهرام غیبی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

## خلاصه مقاله:

امروز دزدنیای تغییر اطلاعات و دانش ، ضروری است که سازمان ها قابلیت های لازم برای فعالیت در این شرایط را کسب نمایند. مدیریت دانش فرآیندی است که طی آن سازمان اطلاعات مفید را دریافت ، انتخاب ، دسته بندی و در مواقع لازم مورد بهره برداری قرار می دهد. همچنین مدیریت دانش برای انجام فعالیت هایی چون شناسائی مساله و انتخاب راه حل آن و تصمیم گیری در سازمان ها ضروری میباشد. هدف از انجام مقاله پیش رو مرور مفهومی به مدیریت دانش است که در آن ابتدا به یکپارچگی ما بین داده ، اطلاعات ، دانشوخرید پرداخته می شودو سپس پیشینه ، تعاریف، اصول دهگانه ، فرآیند، عناصرومدل های مدیریت دانش مورد مطالعه قرار می گیرد ودرانتها به مدیریت دانش سازمانی بعنوان یک مولفه تاثیرگذار و چگونگی اجرای آن در سازمان اشاره می گردد. برای رسیدن به چنین هدف از ادبیات گسترده مفاهیم استفاده شده ومنابع مختلف مورد بررسی قرار گرفته است.مروری بر ادبیات مذکور مواردی را روشن می سازد که در محیط متغیر کسب و کار در زمان های فعلی و آینده ، بکارگیری فرآیند مدیریت دانش در سازمان ها می تواند ارتقاء دانش کارکنان ، استفاده بهینه از تکنولوژی و جهت دهی فرهنگ سازمانی به سمت سازمان های یادگیرنده را به همراه داشته باشد .

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، دانش ضمنی ، دانش صریح، دانش سازمانی ، فرآیند مدیریت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508699>

