

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حسابداری منابع انسانی برارتقاء تصمیم گیری مدیران بانکها (مطالعه موردی بانک انصار استان همدان)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد در قرن 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

مسعود ذوالفقاری تابش - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، همدان، ایران

مهدی یعقوبی - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، همدان، ایران

جواد ذلفقاری تابش - گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، همدان، ایران

## خلاصه مقاله:

استفادهکنندگان صورتهای مالی، از جمله سرمایهگذاران، اعتبار دهندگان، سهامداران و مدیران ارشد بانکها جهت تصمیمگیری نیازمند اطلاعات مناسب از تماممنابع اقتصادی مورد استفاده واحد اقتصادی میباشند. یکی از منابعی که دردنپای حاضر کانون توجه نبوده اما گزارش اطلاعات مرتبط با آن منجر به اخذتصمیمات بهینه خواهد شد، منابعانسانی است. پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیرحسابداری منابع انسانی برارتقاءتصمیمگیری مدیران بانک ها - مطالعه موردی بانک انصاراستان همدان - به اهمیت منابع انسانی، حسابداری این منبع مهمو سیر تحول آن و تاثیر آن برارتقاء توان تصمیمگیری مدیران بانکها پرداخته است. جامعه آماری متشکل ازمدیران بانک انصاراستان همدان شامل 97 نفر از کارکنان شاغل در شعب و مدیریت شعب بانک انصار استان همدان می باشدو نمونه با استفاده از روش تصادفی طبقه ای و بر اساس جدول مورگان انتخاب شده است. در این پژوهش از روش کتابخانه ای و روش میدانی استفاده شده و به جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه ای حاوی 25 سوال که توسط محقق طراحی و روایی و پایایی آن مورد تأیید قرار گرفته، استفاده شده است دراین تحقیق ابتدامتغیرهای تحقیق به لحاظ آماری توصیف وهمبستگی بین داده ها بررسی می شود سپس آزمون فرضیات تحقیق ازطریق نرم افزار spss اجراونتایج حاصل ارائه می شود. نتایج بدست آمده نشان می دهد علاوه بر پذیرفته شدن فرضیه اصلی پژوهش که ارتباط حسابداری منابع انسانی باارتقاءتصمیم گیری مدیران بانکها را مشخص می سازد، حسابداری منابع انسانی با ارتقاء تصمیم گیری وبهبود عملکرد مدیران بانک ، رابطه مثبت و معنی داری دارد

## کلمات کلیدی:

بانک انصار حسابداری منابع انسانی ارتقاءتصمیم گیری بهره وری عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508741>

